



KOMENDANT WOJEWÓDZKI POLICJI  
w KRAKOWIE

Zarząd Wojewódzki  
NSZZ POLICJANTÓW  
woj. małopolskiego  
wpłynęło dnia 2022-11-10  
L.dz. ....

Kraków, dnia 9 listopada 2022 roku

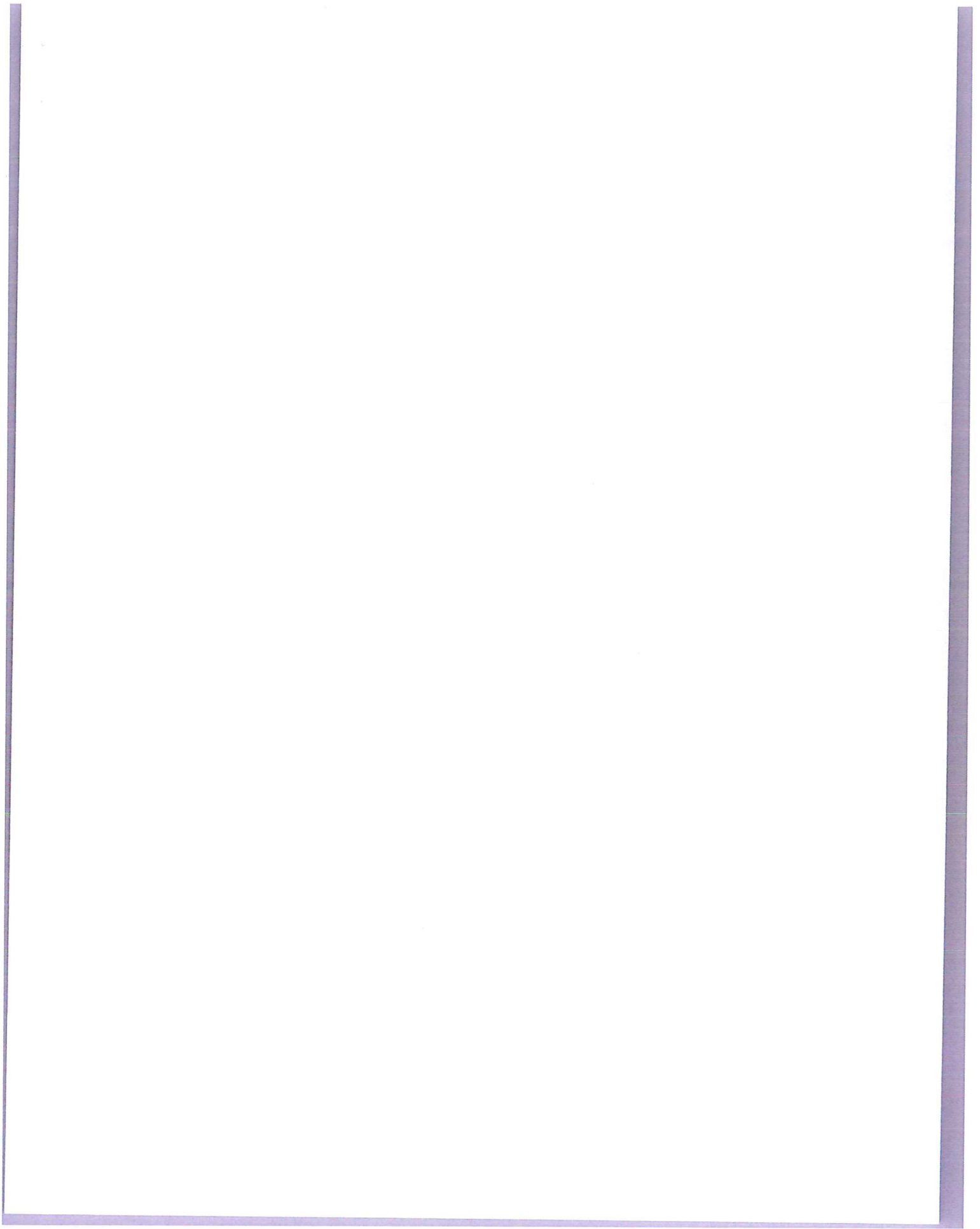
AF.118.0151.2022.KA

Pan  
podinsp. Grzegorz Gubała  
Przewodniczący  
Zarządu Wojewódzkiego  
NSZZP Policjantów  
woj. małopolskiego

W odpowiedzi na pismo z dnia 13 września 2022 roku dotyczące udzielenia informacji o wysokości dodatków służbowych i funkcyjnych funkcjonariuszy Policji dla każdej z grup zaszerogowania na dzień 1 marca 2022 roku, poniżej przedstawiam wnioskowane dane uzyskane po przetworzeniu danych wszystkich funkcjonariuszy garnizonu małopolskiego (7.869 osób), które w bieżącym roku zostały wygenerowane i stanowiły podstawę do rozliczenia uposażeń według układu:

- stan na dzień 1 stycznia 2022 roku bez uwzględnienia skutków dotyczących zmiany dodatku za opiekę nad przydzielonym psem służbowym i koniem służbowym i dodatku lotniczego, wzrostu stawki dodatku za stopień policyjny, "przeszerogowania" policjantów w grupach od 2 do 5,

- w porównaniu do stanu faktycznego na dzień 1 stycznia 2022 roku po realizacji rozporządzeń dotyczących zmiany dodatku za opiekę nad przydzielonym psem służbowym i koniem służbowym i dodatku lotniczego, wzrostu stawki dodatku za stopień policyjny, "przeszerogowania" policjantów w grupach od 2 do 5.

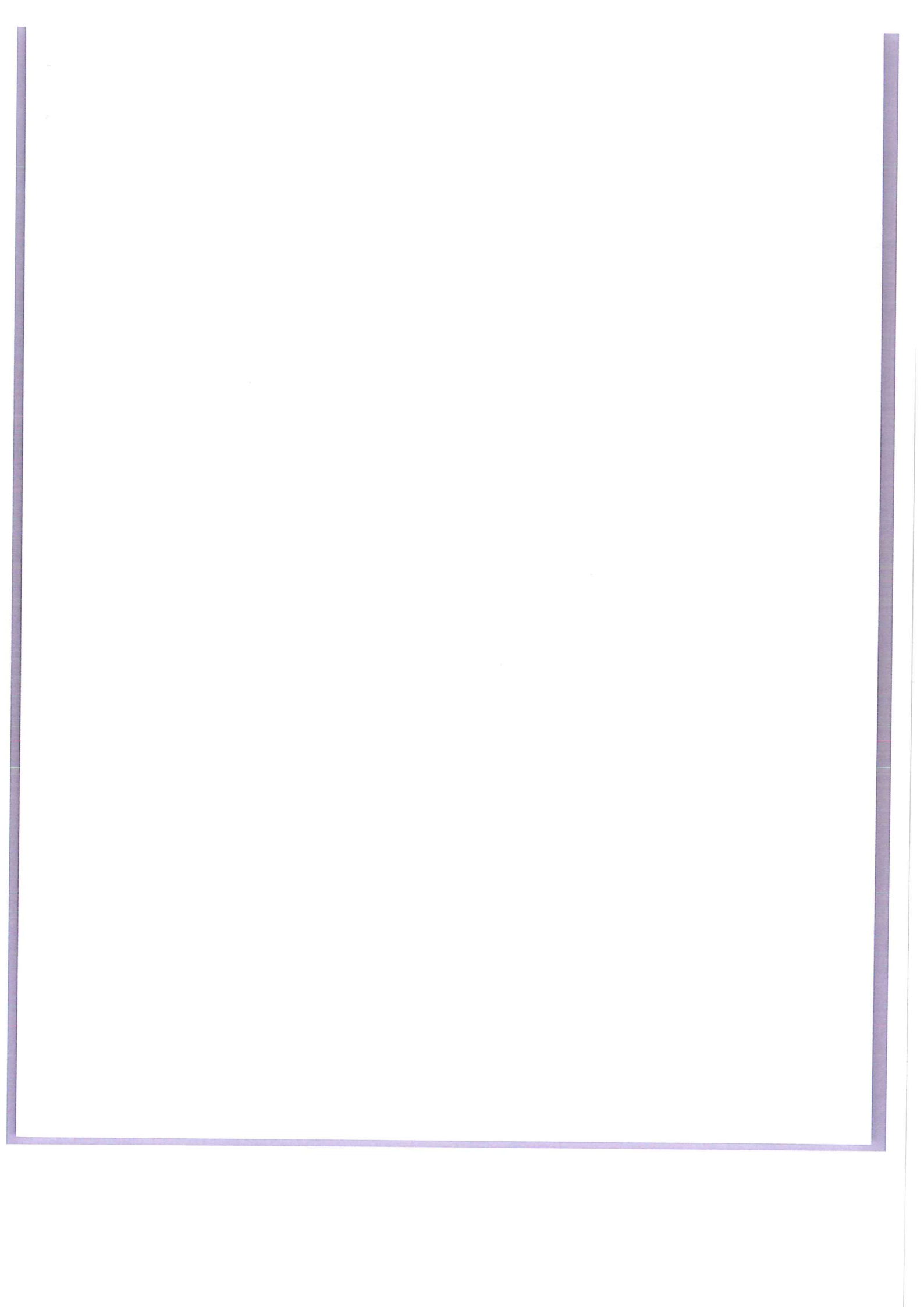


## Dane bazowe KWP:

Grupa uposażenia	Przed podwyżką na 1 stycznia 2022 roku			Po podwyżce na 1 stycznia 2022 roku		
	Liczba zatrudnionych funkcjonariuszy (otrzymujących uposażenie) na 01.01.2022 r.	Nazwa typowego stanowiska (najbardziej liczebnego)	średni dodatek służbowy, funkcyjny	Liczba zatrudnionych funkcjonariuszy (otrzymujących uposażenie) na 01.01.2022 r.	Nazwa typowego stanowiska (najbardziej liczebnego)	średni dodatek służbowy, funkcyjny
16	-	-	-	-	-	-
15	-	-	-	-	-	-
14a	1	KOMENDANT WOJEWÓDZKI POLICJI	5 500,00	1	KOMENDANT WOJEWÓDZKI POLICJI	5 500,00
14	-	-	-	-	-	-
13a	3	ZASTĘPCA KOMENDANTA WOJEWÓDZKIEGO POLICJI	3 900,00	3	ZASTĘPCA KOMENDANTA WOJEWÓDZKIEGO POLICJI	3 900,00
13	-	-	-	-	-	-
12	2	DOWÓDCA ODDZIAŁU GŁÓWNY KSIĘGOWY I KASZELNIK WYDZIAŁU	2 650,00	2	DOWÓDCA ODDZIAŁU GŁÓWNY I KASZELNIK WYDZIAŁU	2 650,00
11	35	NACZELNIK WYDZIAŁU	2 208,57	35	NACZELNIK WYDZIAŁU	2 208,57
10	28	ZASTĘPCA NACZELNIKA WYDZIAŁU	1 983,93	28	ZASTĘPCA NACZELNIKA WYDZIAŁU	1 983,93
9	149	EKSPERT	970,05	149	EKSPERT	970,05
8	10	ZASTĘPCA DYŻURNEGO	1 025,00	10	ZASTĘPCA DYŻURNEGO	1 025,00
7	8	KIEROWNIK REFERATU ZASTĘPCA DOWÓDZY KOMPANII	1 012,50	8	KIEROWNIK REFERATU ZASTĘPCA DOWÓDZY KOMPANII	1 012,50
6	368	SPECJALISTA	635,16	438	SPECJALISTA	617,52
5	291	ASYSTENT	459,19	292	ASYSTENT	447,73
4	73	DOWÓDCA DRUŻYNY	481,07	305	REFERENT	284,90
3	305	REFERENT	284,90	250	POLICJANT	105,55
2	250	POLICJANT	105,55	0	-	-
1	54	KURŚANT	0,00	54	KURŚANT	0,00
	1 576	X	628,72	1 576	X	628,72

## Dane bazowe KMP / KPP:

Grupa uposażenia	Przed podwyżką na 1 stycznia 2022 roku			Po podwyżce na 1 stycznia 2022 roku		
	Liczba zatrudnionych funkcjonariuszy (otrzymujących uposażenie) na 01.01.2022 r.	Nazwa typowego stanowiska (najbardziej liczebnego)	średni dodatek służbowy, funkcyjny	Liczba zatrudnionych funkcjonariuszy (otrzymujących uposażenie) na 01.01.2022 r.	Nazwa typowego stanowiska (najbardziej liczebnego)	średni dodatek służbowy, funkcyjny
16	-	-	-	-	-	-
15	-	-	-	-	-	-
14a	-	-	-	-	-	-
14	-	-	-	-	-	-
13a	-	-	-	-	-	-
13	-	-	-	-	-	-
12	20	KOMENDANT POWIATOWY POLICJI	2 735,00	20	KOMENDANT POWIATOWY POLICJI	2 735,00
11	36	LICZKA KOMENDANTA POWIATOWEGO PREJUNKOW	2 190,56	36	LICZKA KOMENDANTA POWIATOWEGO PREJUNKOW	2 190,56
10	20	ZASTĘPCA KOMENDANTA KOMISARIATU POLICJI	1 606,50	20	ZASTĘPCA KOMENDANTA KOMISARIATU POLICJI	1 606,50
9	215	NACZELNIK WYDZIAŁU	1 381,32	215	NACZELNIK WYDZIAŁU	1 381,32
8	273	DYŻURNY	1 004,86	273	DYŻURNY	1 004,86
7	97	KIEROWNIK REFERATU	927,71	97	KIEROWNIK REFERATU	927,71
6	786	SPECJALISTA	664,60	1 178	SPECJALISTA	623,68
5	1 546	DETEKTYW	472,99	1 875	DETEKTYW	420,41
4	721	ODDELNOCY	373,58	1 333	REFERENT	244,02
3	1 333	REFERENT	244,02	1 004	POLICJANT	107,23
2	1 004	POLICJANT	107,23	0	-	-
1	243	KURŚANT	0,00	243	KURŚANT	0,00
	6 294	X	442,15	6 294	X	442,15





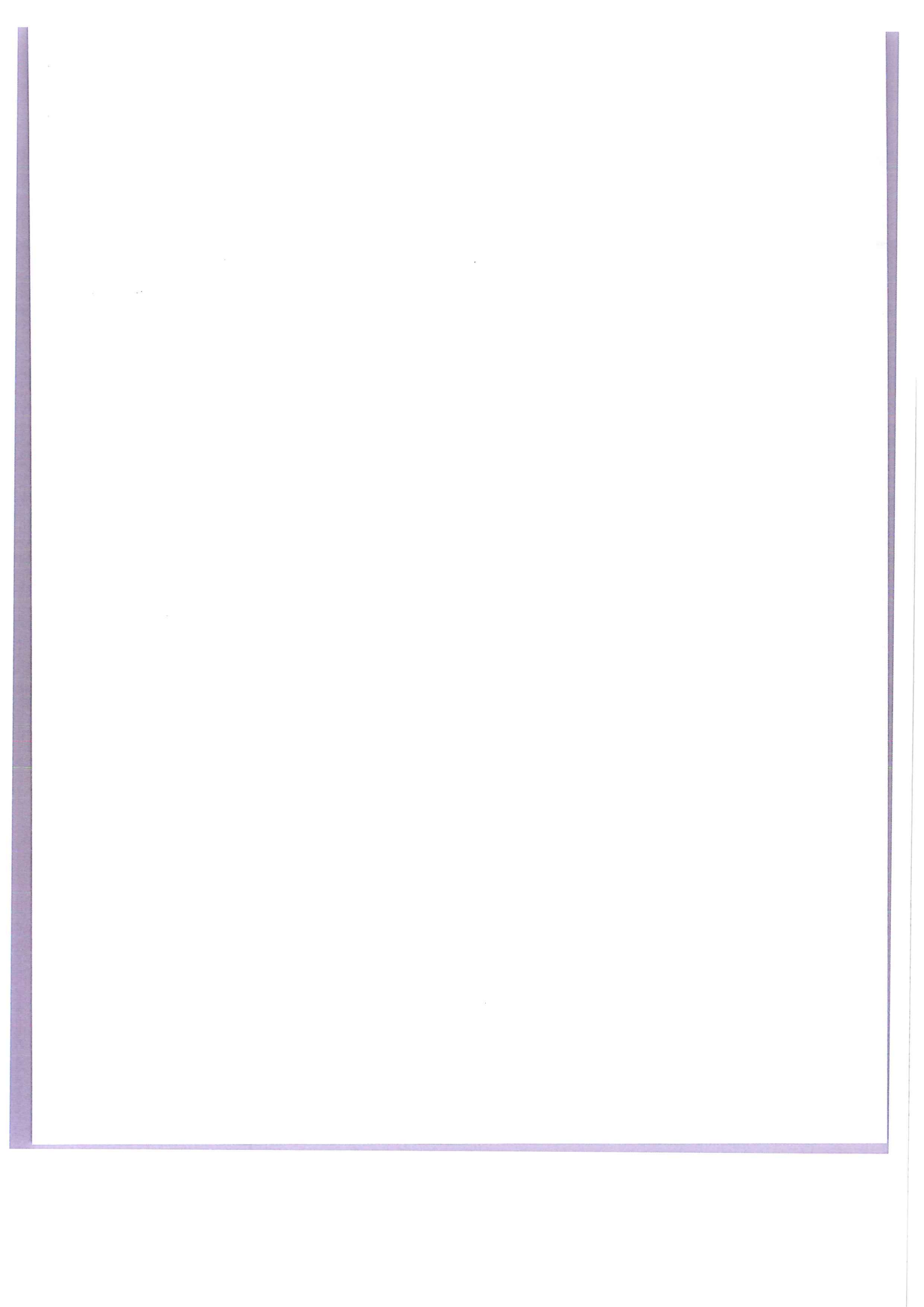
Powyższe dane prezentowane były w podziale na KWP oraz razem - wszystkie KPP/KMP garnizonu małopolskiego (brak możliwości wygenerowania z przedmiotowej bazy danych informacji indywidualnych dla poszczególnych KPP/KMP).

Biorąc pod uwagę szczególny charakter początku każdego roku budżetowego pod względem licznych rozliczeń finansowych, w tym **wyjątkowy charakter początku 2022 roku, kiedy nastąpił zbieg:**

- dwukrotnego przeliczania uposażeń funkcjonariuszy za miesiąc styczeń według nowych, obowiązujących od 1 stycznia 2022 roku zasad, w związku z wprowadzeniem pakietu zmian do wielu ustaw w ramach tak zwanego „Polskiego Ładu” oraz wprowadzonych do niego licznych poprawek,
- terminowego rozliczenia podatkowego funkcjonariuszy i pracowników Policji oraz osób obcych, jak również przygotowania stosownych formularzy PIT11 w formie elektronicznej dla właściwego Urzędu Skarbowego w miesiącu styczniu oraz w formie papierowej w miesiącu lutym dla ponad 10.000 osób, a także pisemnych zaświadczeń o pobranej kwocie składek na ubezpieczenie zdrowotne podlegającej odliczeniu od podatku dochodowego dla osób otrzymujących świadczenie pieniężne z art. 117 Ustawy o Policji,
- naliczenia i wypłaty nagrody rocznej dla funkcjonariuszy i pracowników małopolskiej Policji,
- naliczenia i wypłaty kilku etapów podwyżek wynagrodzeń dla pracowników cywilnych i uposażeń funkcjonariuszy garnizonu małopolskiego (z uwzględnieniem korekty z tytułu absencji chorobowej), a także wyrównaniem wypłat wszystkich należności wypłaconych od 1 stycznia 2022 roku do dnia zrealizowania każdego etapu podwyżki, a uzależnionych od wzrostu wynagrodzenia lub uposażenia (odprawy, nagrody jubileuszowe, ekwiwalenty za niewykorzystany urlop, zasiłki na zagospodarowanie, należności z art. 117 Ustawy o Policji),
- uzgodnienia i wypłaty rekompensat pieniężnych za przedłużony czas służby („godziny nadliczbowe”) dla funkcjonariuszy za II półrocze 2021 roku (uprawnionych ponad 4300 osób),

**dotatkowe zmiany wywołujące skutek finansowy w uposażeniach funkcjonariuszy (w tym wzrost dodatków służbowych i funkcyjnych) zostały znacznie ograniczone i przesunięte w czasie.** Jednocześnie oczekiwano na otrzymanie zmiany w budżecie KWP w Krakowie, która zwiększy fundusz uposażeń w oparciu o faktyczne zatrudnienie funkcjonariuszy od początku roku oraz uwzględni nowe średnie uposażenia naliczeniowe na etat i na zatrudnionych ustalone od 1 stycznia 2022 roku z uwzględnieniem wdrożonych podwyżek (niezbędne do uzyskania pisemnej opinii Głównego Księgowego – Naczelnika Wydziału Finansów lub jego Zastępcy w przedmiocie możliwości realizacji wniosków personalnych powodujących zaangażowanie środków finansowych). Przedmiotowa zmiana w planie finansowym jednostki została wprowadzona decyzją Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 25 maja 2022 roku w sprawie zmian w budżecie państwa na rok 2022, zgodnie z wnioskiem Komendanta Głównego Policji.

Z uwagi na fakt, że sporadyczne zmiany w stałych dodatkach służbowych i funkcyjnych policjantów garnizonu małopolskiego (mające miejsce w miesiącu styczniu i lutym 2022 roku) nie wpłynęły w istotny sposób na zmianę poziomu danych według wnioskowanego stanu na 1 marca 2022 roku, dane bazowe po przetworzeniu według układu zgodnego z wnioskiem, zaprezentowano uwzględniając stan faktyczny na **dzień 1 stycznia 2022 roku po realizacji rozporządzeń dotyczących zmiany dodatku za opiekę nad przydzielonym psem służbowym i koniem służbowym i dodatku lotniczego, wzrostu stawki dodatku za stopień policyjny, „przeszeregowania” policjantów w grupach od 2 do 5:**





## SŁUŻBOWY

Województwo: małopolskie			
Komenda Wojewódzka Policji w Krakowie			
Grupa	Wysokość dodatku służbowego na dzień 01.01.2022		
	Najniższy/Ilość osób/ Lat służby	Średni	Najwyższy/Ilość osób/Lat służby
16	-	-	-
15	-	-	-
14A	-	-	-
14	-	-	-
13	-	-	-
12	-	-	-
11	-	-	-
10	-	-	-
9	550 / (2) / (22-22)	882,17	1800 / (1) / (18)
8	700 / (4) / (27-10)	710,00	750 / (1) / (27)
7	-	-	-
6	300 / (2) / (10-7)	612,43	1200 / (1) / (27)
5	100 / (3) / (7-4)	447,73	798 / (2) / (19-18)
4	100 / (12) / (14-1)	284,90	748 / (1) / (14)
3	100 / (239) / (9-0)	105,55	400 / (1) / (4)

## FUNKCYJNY

Województwo: małopolskie			
Komenda Wojewódzka Policji w Krakowie			
Grupa	Wysokość dodatku funkcyjnego na dzień 01.01.2022		
	Najniższy/Ilość osób/ Lat służby	Średni	Najwyższy/Ilość osób/Lat służby
16	-	-	-
15	-	-	-
14A	-	5 500,00	-
14	-	-	-
13A	-	3 900,00	-
12	-	2 650,00	-
11	1200 / (1) / (30)	2 208,57	2500 / (7) / (30-20)
10	1400 / (1) / (22)	1 983,93	2400 / (1) / (30)
9	700 / (1) / (27)	1 242,86	2000 / (1) / (14)
8	900 / (1) / (17)	1 340,00	1450 / (4) / (28-19)
7	800 / (3) / (29-23)	1 012,50	1200 / (4) / (30-17)
6	600 / (3) / (18-14)	743,53	1000 / (2) / (31-23)
5	-	-	-
4	-	-	-
3	-	-	-

## SŁUŻBOWY

Województwo: małopolskie			
Komendy Miejskie Policji / Komendy Powiatowe Policji			
Grupa	Wysokość dodatku służbowego na dzień 01.01.2022		
	Najniższy/Ilość osób/ Lat służby	Średni	Najwyższy/Ilość osób/Lat służby
16	-	-	-
15	-	-	-
14A	-	-	-
14	-	-	-
13	-	-	-
12	-	-	-
11	-	-	-
10	-	-	-
9	600 / (1) / (21)	899,57	1400 / (1) / (32)
8	500 / (1) / (18)	807,86	1200 / (3) / (29-22)
7	-	-	-
6	150 / (1) / (21)	583,15	1128 / (1) / (37)
5	100 / (4) / (9-3)	420,41	950 / (1) / (31)
4	50 / (2) / (8-3)	244,02	650 / (1) / (15)
3	50 / (2) / (8-3)	107,23	300 / (1) / (8)

## FUNKCYJNY

Województwo: małopolskie			
Komendy Miejskie Policji / Komendy Powiatowe Policji			
Grupa	Wysokość dodatku funkcyjnego na dzień 01.01.2022		
	Najniższy/Ilość osób/ Lat służby	Średni	Najwyższy/Ilość osób/Lat służby
16	-	-	-
15	-	-	-
14A	-	-	-
14	-	-	-
13	-	-	-
12	2400 / (2) / (31-28)	2 735,00	3300 / (1) / (27)
11	1500 / (1) / (24)	2 190,56	2800 / (2) / (21-21)
10	1350 / (1) / (21)	1 606,50	1800 / (2) / (23-22)
9	600 / (1) / (15)	1 502,70	2000 / (2) / (30-30)
8	700 / (1) / (16)	1 260,68	1500 / (15) / (30-8)
7	528 / (1) / (20)	927,71	1130 / (2) / (25-13)
6	300 / (1) / (7)	819,82	1100 / (2) / (29-27)
5	-	-	-
4	-	-	-
3	-	-	-

\* Analizując przedstawione dane należy mieć na uwadze, że w jednostkowych przypadkach (najwyższy dodatek / najniższy dodatek) na poszczególnych grupach zaszerzowania mogły zachodzić nietypowe sytuacje:

- dodatek służbowy funkcjonariusza został obniżony w granicach od 20 do 50% otrzymanej stawki między innymi w przypadku naruszenia przez policjanta dyscypliny służbowej w czasie służby lub podczas wykonywania zadań lub czynności służbowych, za które wymierzono mu karę dyscyplinarną,

- policjant został mianowany na wyższe stanowisko, bądź powierzono mu nowe lub dodatkowe zadania, a dodatek służbowy funkcjonariusza nie został jeszcze podwyższony na stałe w związku z powierzeniem mu nowych lub dodatkowych zadań, bądź obowiązków służbowych na innym stanowisku,

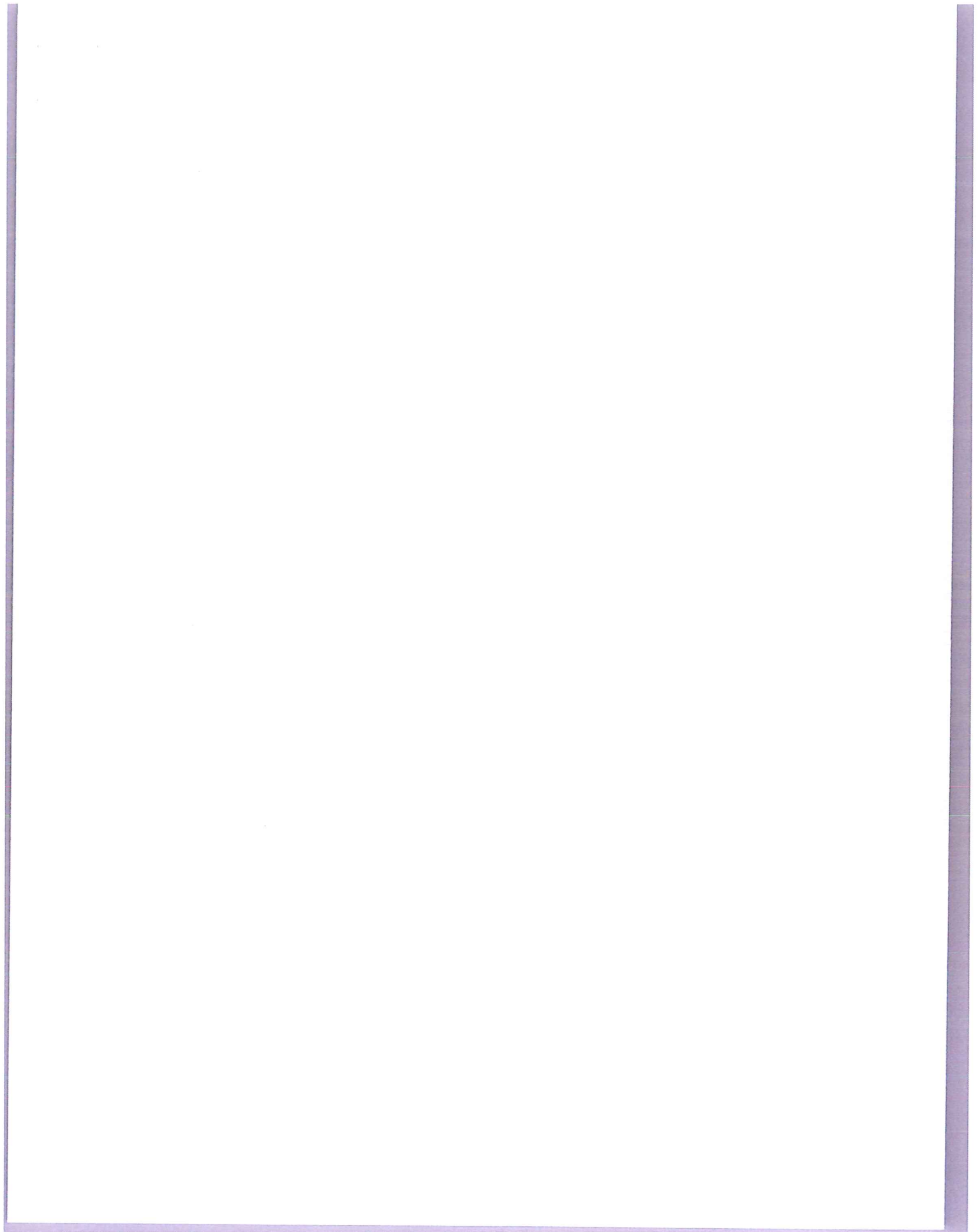
- policjant został zwolniony z dotychczas zajmowanego stanowiska służbowego i przeniesiony do dyspozycji przełożonego właściwego w sprawach osobowych, na okres:

1) poprzedzający powołanie lub mianowanie na inne stanowisko służbowe albo zwolnienie ze służby, nie dłuższy niż 12 miesięcy;

2) zwolnienia z obowiązku wykonywania zadań służbowych, udzielonego na zasadach określonych w przepisach o związkach zawodowych;

3) delegowania do pełnienia zadań służbowych poza Policją w kraju lub za granicą,

- policjant został przeniesiony na niższe stanowisko służbowe z przyczyn uzasadnionych potrzebami służby, gdy nie ma możliwości mianowania go na inne równorzędne stanowisko, z zachowaniem dotychczasowej wysokości dodatku służbowego / funkcyjnego.





Zgodnie z Decyzją nr 39/2021 Komendanta Wojewódzkiego Policji w Krakowie z dnia 18 czerwca 2021 roku w sprawie udzielenia upoważnień oraz określenia obowiązków w zakresie gospodarki finansowej przez dysponenta środków budżetu państwa trzeciego stopnia - Komendanta Wojewódzkiego Policji w Krakowie *w zakresie spraw osobowych dotyczących funkcjonariuszy i pracowników (m.in. wnioski personalne; rozkazy organizacyjne) powodujących zaangażowanie środków finansowych, kierownicy jednostek i komórek organizacyjnych KWP w Krakowie oraz Komendanci Miejscy / Powiatowi Policji woj. małopolskiego zobowiązani są do uzyskania pisemnej opinii Głównego Księgowego – Naczelnika Wydziału Finansów lub jego Zastępcy, w przedmiocie możliwości ich realizacji. Wymogu powyższego nie stosuje się w zakresie, w jakim załatwienie sprawy i wynikające z tego skutki finansowe mają charakter obligatoryjny.*

Prowadzone zarówno w Wydziale Finansów KWP w Krakowie, jak i w Wydziale Kadr KWP w Krakowie rejestry otrzymanych wniosków - nie pozwalają na udzielenie odpowiedzi na postawione pytanie w zakresie ilości negatywnie rozpatrzonych wniosków o dodatek służbowy / funkcyjny oraz wskazanie średniego czasu rozpatrzenia wniosku. W przedmiotowym zakresie KWP w Krakowie nie była zobowiązana do sporządzania żadnych wykazów lub sprawozdań, które wymagałyby gromadzenia takich danych.

Od stycznia 2022 roku do chwili obecnej w Wydziale Finansów zostało zarejestrowanych i zaopiniowanych zgodnie z Decyzją nr 39/2021 **ponad 2400 wniosków personalnych** z garnizonu małopolskiego, które angażowały środki finansowe i jednocześnie nie dotyczyły zmian o charakterze obligatoryjnym.


Należy zauważyć, że otrzymanie akceptacji / uzgodnienia wniosku w zakresie angażowania środków finansowych w danym czasie nie jest równoznaczne z wydaniem rozkazu personalnego w danej sprawie - o tym ostatecznie decyduje przełożony właściwy w sprawach osobowych.

Sporządzono 2 egz.

1. Adresat

2. a/a

Wyk. ASM

KOMENDANT WOJEWÓDZKI POLICJI  
w Krakowie  
  
nadinsp. Michał Ledzion

